

BÁO CÁO
Kết quả triển khai Chiến lược công tác dân tộc
và 01 năm triển khai Chỉ thị 28/CT-TTg

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi tại văn bản số 3625/UBND-ĐNMN ngày 21/7/2015 và của Ủy ban Dân tộc tại văn bản số 710/UBNDT-KHTC ngày 15/7/2015 về việc báo cáo đánh giá kết quả triển khai Chiến lược công tác dân tộc và 01 năm triển khai chỉ thị 28/CT-TTg, Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi báo cáo như sau:

1. Kết quả triển khai Chiến lược công tác dân tộc.

Thực hiện Quyết định số 499/QĐ-TTg ngày 12/3/2013 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chiến lược công tác dân tộc đến năm 2020, Quyết định số 2356/QĐ-TTg ngày 04/12/2013 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Chiến lược công tác dân tộc đến năm 2020 và văn bản số 120/UBNDT-KHTC ngày 21/02/2014 của UBNDT về việc hướng dẫn triển khai Chiến lược công tác dân tộc đến năm 2020, Ban Dân tộc tỉnh đã chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành, UBND các huyện liên quan xây dựng, tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc đến năm 2020 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi tại văn bản số 1088/KH-UBND ngày 17/3/2015.

Với nhiệm vụ là cơ quan thường trực giúp UBND tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch này, Ban Dân tộc tỉnh đã có văn bản đôn đốc các Sở, ngành và UBND các huyện liên quan xây dựng đề án, kế hoạch cụ thể của đơn vị mình để triển khai thực hiện theo chỉ đạo của UBND tỉnh. Đến nay, Ban Dân tộc tỉnh nhận được văn bản phản hồi của 02 Sở, ngành (Tài chính và Công an tỉnh) và kế hoạch thực hiện của 05 huyện (Ba Tơ, Minh Long, Bình Sơn, Tây Trà và Sơn Hà) về triển khai Kế hoạch số 1088/KH-UBND ngày 17/3/2015 của UBND tỉnh. Ban Dân tộc tỉnh đang tiếp tục đôn đốc các Sở, ngành và địa phương xây dựng đề án, kế hoạch của ngành để thực hiện hoàn thành nhiệm vụ UBND tỉnh đã giao.

2. Kết quả triển khai Chỉ thị 28/CT-TTg.

Thực hiện Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 10/9/2014 về nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác dân tộc, ngày 02/10/2014, UBND tỉnh Quảng Ngãi đã có văn bản số 4534/UBND-ĐNMN về việc nâng cao hiệu lực,

hiệu quả quản lý nhà nước về công tác dân tộc, theo đó đã chỉ đạo các Sở, ngành theo chức năng, nhiệm vụ nghiên cứu, tổ chức quán triệt, thực hiện các nội dung chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ có liên quan đến lĩnh vực ngành của đơn vị mình. Kết quả 01 năm thực hiện đạt được như sau:

a) Về triển khai đồng bộ và lồng ghép các nguồn lực thực hiện chính sách dân tộc:

Các chương trình, chính sách dân tộc đã được triển khai thực hiện một cách đồng bộ, Ban Dân tộc tỉnh đã phối hợp với các Sở, ngành chức năng tham mưu cho UBND tỉnh phân khai kế hoạch vốn của các Chương trình, chính sách dân tộc đảm bảo đúng quy định. Đồng thời, tăng cường việc lồng ghép, huy động thêm nguồn lực khác để thực hiện đồng bộ các nội dung của các chương trình, chính sách trên địa bàn vùng đồng bào DTTS đảm bảo tiết kiệm và có hiệu quả cao. Cụ thể, trong năm 2015, đã thực hiện lồng ghép vốn của Chương trình mục tiêu xây dựng Nông thôn mới, đề án phổ cập giáo dục vào Chương trình 135 là trên 10,5 tỷ đồng. Phân khai trên 10 tỷ đồng từ nguồn thu ngân sách tỉnh vượt dự toán HĐND tỉnh giao năm 2014 để thực hiện chính sách theo Quyết định số 755/QĐ-TTg.

Ban Dân tộc tỉnh đã tăng cường vai trò kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các Chương trình, chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh, kịp thời nắm bắt và tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện chính sách dân tộc, đảm bảo việc triển khai các chính sách dân tộc đúng quy định của pháp luật.

b) Về tuyên truyền, phổ biến chính sách dân tộc của Đảng và Nhà nước:

Nhằm tăng cường hơn nữa nhận thức của người dân về công tác dân tộc và chính sách dân tộc, trong những năm qua Ban Dân tộc tỉnh đã phối hợp với các cơ quan chức năng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách thường xuyên, sâu rộng đến đối tượng thụ hưởng để nâng cao ý thức phát huy nội lực, vươn lên thoát nghèo của người dân cụ thể: từ năm 2014 đến nay đã thực hiện 56 chương trình phát thanh – truyền hình bằng tiếng dân tộc thiểu số (tiếng Hrê và tiếng Co) trên sóng đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh; mở 06 lớp tập huấn nâng cao nhận thức về công tác dân tộc và chính sách dân tộc cho người có uy tín trong đồng bào Dân tộc thiểu số trong tỉnh.

Thông qua các hình thức tuyên truyền, nhận thức của người dân vùng đồng bào DTTS của tỉnh về công tác dân tộc và chính sách dân tộc của Đảng và Nhà nước ngày càng rõ hơn, góp phần thực hiện thành công nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người dân, đảm bảo an ninh quốc phòng ở vùng miền núi, vùng đồng bào dân tộc thiểu số của tỉnh.

c) Về quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ người dân tộc thiểu số:

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng: Số cán bộ, công chức, viên chức cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã là người dân tộc thiểu số tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngày một tăng lên, trong đó đào tạo học vấn (bổ túc văn hóa Trung học phổ thông)

hơn 262 người là cán bộ, công chức cấp xã người dân tộc thiểu số; Thực hiện chính sách đào tạo theo hình thức cử tuyển tại tỉnh Quảng Ngãi, đã thực hiện tuyển chọn và đến nay có 114 là con em người dân tộc thiểu số tại các huyện miền núi theo học lớp đại học Quản trị kinh doanh tại Trường Đại học Công nghiệp thành phố Hồ Chí Minh cỡ sở miền trung (tại Quảng Ngãi) và đã tốt nghiệp đang làm các thủ tục nhận công tác tại các địa phương;

Hiện số lượng cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên toàn tỉnh đã hoàn thành trình độ chuyên môn, nghiệp vụ từ trung cấp trở lên có 1.808 người, chiếm 84,05%. Ngoài ra số cán bộ, công chức là người dân tộc thiểu số đang đào tạo trình độ trung cấp là 76 người và đang đào tạo trình độ đại học là 224 người; trình độ lí luận chính trị từ sơ cấp trở lên là 1.552 người chiếm 72,1% (1552/2151) và có 934 cán bộ, công chức đã được bồi dưỡng về quản lý nhà nước theo chức danh, nhiệm vụ chiếm 43,42% (934/2151); ngoài ra phần lớn được bồi dưỡng về kỹ năng nghiệp vụ, kiến thức tin học và sử dụng vi tính trong công tác, các khóa bồi dưỡng, tập huấn hằng năm theo quy định.

- Tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức người dân tộc thiểu số: Đối với tỉnh Quảng Ngãi trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số luôn bảo đảm các nguyên tắc, chế độ ưu tiên theo luật quy định, thực hiện tốt công tác xét tuyển cán bộ, công chức người dân tộc thiểu số nhất là cán bộ công tác ở vùng sâu, vùng xa.

- Công tác quy hoạch, tuyển dụng, bố trí cán bộ là người dân tộc thiểu số được các cấp, các ngành luôn quan tâm đúng mức, có chế độ, chính sách ưu tiên nhằm thực hiện tốt công tác cán bộ đối với đội ngũ cán bộ, công chức là người dân tộc thiểu số, như quan tâm ưu tiên tới việc bổ nhiệm các chức danh quản lý ở cấp huyện, các vị trí chủ chốt cấp xã đối với cán bộ người dân tộc thiểu số và từng bước đảm bảo cơ cấu, thành phần, chức danh và tỷ lệ trong cấp ủy, cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

Ngoài ra công tác bố trí, sử dụng sinh viên cử tuyển được thực hiện kịp thời, theo đúng quy định, giai đoạn 2011 – 2015 đã tuyển dụng được 101 sinh viên cử tuyển tốt nghiệp ra trường về công tác tại các cơ quan, đơn vị, địa phương, đây là nguồn bổ sung có ý nghĩa trong công tác cán bộ cho các huyện miền núi.

Ban Dân tộc tỉnh Quảng Ngãi kính báo cáo đề Ủy ban Dân tộc tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Ủy ban Dân tộc;
- UBND tỉnh;
- UBND các huyện miền núi;
- Phòng Dân tộc các huyện miền núi;
- VP UBND&HĐND các huyện: Bình Sơn, Tư Nghĩa và Nghĩa Hành;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng: KHTH, CSĐT, TTr, VP;
- Lưu: VT.

